

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลแก้งลำเลียว ปีงบประมาณ 2565 – 2569

วิสัยทัศน์ (Vision)

โรงพยาบาลน่ายอยู่ เจ้าหน้าที่มีความสุข เท่าทันเทคโนโลยี บริการดีมีมาตรฐาน

ค่านิยม (Value)

SARS

Smile	มีความสุข ในการทำงาน
Adaptability	ความสามารถในการเรียนรู้ และการปรับตัว
Responsibility	ความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ต่อวิชาชีพ
Safety	ความปลอดภัยในการทำงาน (ทั้งต่อผู้ป่วยและต่อตัวเจ้าหน้าที่)

พันธกิจ

1. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
2. พัฒนาเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากร
3. พัฒนาระบบการทำงานและสารสนเทศด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย
4. พัฒนาระบบบริการให้ดี มีคุณภาพ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรค รักษาฟื้นฟูและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

เป้าประสงค์

1. ระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
2. บุคลากรมีสมรรถนะที่จำเป็น มีความเชี่ยวชาญ ตลอดจนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. มีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในระบบการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. ระบบบริการสุขภาพแบบองค์รวมที่มีคุณภาพ โดยเฉพาะการส่งเสริมป้องกันและควบคุมโรค ประชาชนมีสุขภาพที่ดีและสุขภาพอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์

1. การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
2. การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากร
3. การพัฒนาระบบการทำงานและสารสนเทศด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย
4. การพัฒนาระบบบริการให้ดี มีคุณภาพ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรค รักษา ฟื้นฟูและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

เข็มมุ่ง

1. ความปลอดภัยในการดูแลผู้ป่วย
2. การพัฒนาระบบดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง
3. สถานที่ น่ายอยู่ นำทีมงานเอื้อต่อการบริการ

อัตลักษณ์ : ชยัน ซื่อสัตย์ จิตอาสา



(นายวศิน ทองทรงกฤษณ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก้งลำเลียว

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลเก่าเลี้ยว ปี 65-69

วิสัยทัศน์	โรงพยาบาลน่าอยู่ เจ้าหน้าที่มีความสุข เท่าทันเทคโนโลยี บริการดีมีมาตรฐาน			
พันธกิจ	1.พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล 2.พัฒนาเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากร 3. พัฒนาระบบการทำงานและสารสนเทศด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย 4. การพัฒนาระบบบริการแบบองค์รวม มีคุณภาพ <u>ส่งเสริม ป้องกันและควบคุมโรค รักษาฟื้นฟู สุขภาพและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ</u>			
เป้าประสงค์	ระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรมีสมรรถนะที่จำเป็น มีความเชี่ยวชาญ ตลอดจนมีคุณภาพชีวิตที่ดี	มีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการระบบการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การส่งเสริมป้องกันและควบคุมโรค ประชาชนมีสุขภาพที่ดีและสุขภาวะอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์	การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากร	การพัฒนาระบบการทำงานและสารสนเทศด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย	การพัฒนาระบบบริการแบบองค์รวม มีคุณภาพ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรค รักษา ฟื้นฟู และลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ
กลยุทธ์	ยึดหลักธรรมาภิบาล	สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	การใช้เทคโนโลยีเสริมบริการ	ส่งเสริม ป้องกัน รักษาและฟื้นฟูอย่างครอบคลุม มีจิตวิญญาณ
แผนงาน/โครงการ	พัฒนาองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส ตรวจสอบได้	แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้ถึงพร้อมความรู้คู่การบริการ <u>แผนสร้างสุขภาพและความสุขบุคลากร</u> แผนสิ่งแวดล้อมเอื้อต่อการทำงาน	แผนพัฒนาการใช้เทคโนโลยีในแผนพัฒนาองค์กร <u>แผนป้องกันภัยจากระบบสารสนเทศ</u> <u>แผนพัฒนาโรงพยาบาลอัจฉริยะ</u>	แผนพัฒนาส่งเสริม ป้องกัน รักษา ฟื้นฟูสุขภาพตามกลุ่มวัย แผนพัฒนาการบริการเพื่อรองรับ HA

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลแก้งลำเลียว

วัน/เดือน/ปี : ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายกิตติพงษ์ พุ่มประพาฬ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก้งลำเลียว

วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายวศิน ทองทรงถนอม)

วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายทรงยศ แจ่มสอน)

เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์

วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘